

Prezentare AFR pentru proiectul "Eliminarea sărăciei prin dezvoltarea spiritului antreprenorial și ICT" în cadrul programului Socrates /Grundtvig 2

Autor: Ane-Mary Ormenișan

Jurist, expert în consultanță pentru managementul resurselor umane din perspectiva Dreptului Comunitar European, lector de specialitate al Școlii Române de Afaceri a Camerelor de Comerț și Industrie

În ceea ce privește legislația existentă în prezent pentru reglementarea programelor sociale la nivel național, Guvernul României a adoptat recent Hotărârea cu nr. 1827 ([H.G.nr.1.827/22-12-2005](#)) pentru aprobarea **Programului de implementare a Planului național antisărăcie și promovare a incluziunii sociale (PNAinc) pentru perioada 2006-2008** (publicată în Monitorul Oficial nr. 64/24 ianuarie 2006).

Dinamica vieții economico-sociale și evoluția cadrului legislativ într-un sistem care trebuie să facă față problemelor sociale ivite pe fondul restructurării industriale - impun așezarea instituțiilor noastre pe linii de complementaritate și compatibilitate cu cele ale Uniunii Europene.

Luând în considerare atribuțiile ce revin consiliilor locale potrivit prevederilor Legii nr. 705/2001 privind sistemul național de asistență socială și a celorlalte legi-cadru, legi speciale și acte normative care reglementează domeniul asistenței sociale, tot mai multe probleme din acest segment revin spre soluționare administrației publice locale – și din ce în ce mai mult - societății civile, precum cele din domeniul asistenței sociale privind protecția copilului, a familiei, a persoanelor singure, a persoanelor cu handicap, a persoanelor vârstnice, a persoanelor și familiilor aflate în nevoie.

Cele mai reprezentative **direcții de acțiune** se referă la :

- refacerea sau dezvoltarea capacităților populației pentru depășirea unei situații de nevoie socială
- combaterea marginalizării sociale, găzduirea, îngrijirea, recuperarea, reabilitarea și inserția socială a persoanelor vârstnice, a persoanelor cu handicap, a bolnavilor cronici, a persoanelor dependente de alcool sau de droguri, a persoanelor victime ale violenței în familie sau ale traficului de persoane
- asistență și suport pentru o viață autonomă pentru persoanele cu handicap și pentru persoanele vârstnice
- găzduirea tinerilor care părăsesc sistemul de protecție a copilului pe o perioadă determinată, inserția socială și profesională a acestora
- găzduirea pe o perioadă determinată a persoanelor fără adăpost
- diminuarea violenței în familie
- combaterea consumului de droguri, etc...

În acest context, rolul administrațiilor locale este de a asigura acordarea asistenței sociale prin dezvoltarea sau înființarea de servicii proprii, instituții de asistență socială,

servicii pilot sau **prin concesionarea de servicii sociale unor furnizori de servicii sociale specializați, acreditați în condițiile legii** (unități de asistență medico-socială, asociații sau fundații, culte religioase, persoane fizice autorizate) ori prin **finanțarea asociațiilor și fundațiilor române cu personalitate juridică care înființează și administrează unități de asistență socială**, în baza standardelor obligatorii de calitate, cu proceduri și planuri de intervenție și asistență, cu monitorizarea, evaluarea costurilor și a eficienței serviciilor sociale acordate, în conformitate cu actele normative în vigoare.

Având în vedere **experiența țărilor vest europene**, în reforma sistemului de asistență socială din România, trebuie să se țină seama de:

- introducerea de noi programe de sprijin pentru cei aflați în dificultate;
- dezvoltarea programelor deja existente;
- reconsiderarea și amplificarea unor programe sociale de masă;
- creșterea autonomiei la nivel județean și local, paralel cu diversificarea serviciilor publice de asistență socială;
- dezvoltarea sistemelor de îngrijire comunitară;
- dezvoltarea actualului sistem public de servicii de asistență socială specializate, de tip profesional, prin focalizarea acestora pe familie și comunitate;
- apariția de noi servicii de asistență socială.

Serviciile de asistență socială sunt de două categorii: *servicii cu caracter primar și servicii specializate*.

Serviciile cu caracter primar au drept scop prevenirea sau limitarea unor situații de dificultate ori vulnerabilitate, care pot duce la marginalizare sau excluziune socială. Serviciile cu caracter primar pot fi următoarele:

- a) identificarea nevoilor individuale și de grup, precum și a principalelor categorii de beneficiari de servicii sociale;
- b) informarea asupra situațiilor de risc, precum și asupra drepturilor sociale ale persoanei;
- c) măsuri educative și de supraveghere destinate prevenirii comportamentelor deviante;
- d) consiliere pentru persoane vârstnice, persoane cu handicap, persoane cu patologie cronică, persoane dependente de consumul de alcool, de droguri sau de alte substanțe toxice, persoane infectate sau bolnave de HIV/SIDA, pentru familiile acestora, precum și pentru alte persoane din grupul social cu care s-au aflat în contact permanent sau incidental;
- e) consiliere pentru persoanele și familiile care adoptă copii sau care au minori în plasament ori încredințare;
- f) consiliere pentru tineri care părăsesc instituțiile pentru protecția copilului;
- g) consiliere și susținere pentru persoanele neglijate, abuzate, victime ale violenței în familie ori ale traficului de persoane;
- h) sprijin material și financiar acordat persoanelor și familiilor cu venituri insuficiente pentru acoperirea nevoilor minime, prevăzute de ansamblul dispozițiilor legale în vigoare;

i) măsuri de urgență pentru următoarele persoane: fără adăpost, victime ale traficului de persoane, ale violenței în familie, precum și pentru orice persoană aflată în dificultate;

j) orice alte măsuri de protecție socială.

Serviciile specializate au drept scop menținerea, refacerea sau dezvoltarea capacităților individuale pentru depășirea unei situații de nevoie socială, iar instituțiile care le acordă au drept obiectiv:

a) găzduirea, îngrijirea, recuperarea, reabilitarea și reinsertia socială a persoanelor vârstnice, a persoanelor cu handicap, a bolnavilor cronici, a persoanelor dependente de alcool sau de alte droguri, a persoanelor victime ale violenței în familie sau ale traficului de persoane;

b) suport și asistență pentru copiii și familiile în dificultate;

c) găzduirea și educația specială pentru copiii sau tinerii cu handicap care prezintă dificultăți de adaptare;

d) găzduirea tinerilor care părăsesc sistemul de protecție a copilului pe o perioadă determinată, în conformitate cu legislația în vigoare;

e) insertia socială și profesională a tinerilor care părăsesc sistemul de protecție a copilului;

f) găzduirea pe perioadă determinată a persoanelor fără adăpost;

g) asistență și suport pentru asigurarea unei vieți autonome și active persoanelor de vârsta a treia, precum și servicii de îngrijire acordate vârstnicilor aflați într-o situație de dependență;

h) acordarea de măsuri de suport pentru integrarea în muncă, altele decât cele prevăzute de *Codul muncii*, inclusiv atelierele protejate;

i) acordarea de măsuri de readaptare, de preorientare și de reeducare profesională stabilite prin legislația în vigoare;

j) primirea și îngrijirea în situații de urgență, cu sau fără găzduire, acordarea de sprijin sau acompaniament social în vederea adaptării la o viață activă sau a insertiei sociale și profesionale a persoanelor sau familiilor aflate în dificultate ori în situații de risc;

k) acțiuni de identificare, ajutor, susținere, formare sau informare, consiliere, expertiză ori coordonare în vederea prevenirii oricărei forme de dependență;

l) activități, măsuri și servicii sociale tip pilot;

m) orice alte măsuri de intervenție socială.

Având în vedere aceste priorități semnificative la nivel național, îmi declar disponibilitatea profesională de a mă implica activ în acțiunile pe care AFR, în colaborare cu RNOFR, intenționează să le întreprindă în direcția acordării de consultanță de specialitate categoriilor de persoane menționate anterior, prin servicii precum :

1. consiliere în vederea găsirii și/sau ocupării unui loc de muncă (inclusiv pregătirea mapelor de candidatură care conțin CV, scrisoare de intenție, recomandări,etc)

2. consiliere de specialitate și informare asupra legislației muncii aflate în vigoare
3. consiliere pentru dezvoltarea carierei profesionale
4. susținere de seminarii, conferințe sau cursuri interactive de formare profesională în domeniul resurselor umane
5. audit de comunicare